

KESTÄVYYSRAPORTOINTI - MITÄ JOHTAJIEN TULEE TIETÄÄ



BUREAU
VERITAS

LÄPINÄKYVYYS: VÄLTTÄMÄTÖNTÄ JA KIIREELLISTÄ

SISÄLTÖ

Keskeiset löydökset

03

Tiivistelmä

04

Säätely ja standardointi:
mitä on tulossa?

05

Ota haltuun keskeisimmät käsitteet ja lainsäädäntö, kuten TCFD ja CSRD, ja katso, miten ne voivat vaikuttaa yritykseesi.

Kestävyyseraportoinnin
ymmärtäminen

09

Ymmärrä miksi yritykset raportoivat ja miten raportointi on kehittynyt vuosien saatossa.

Yrityksesi tulevaisuuden
turvaaminen: mitä
tehdä ja miten?

12

Opi miksi kuiluanalyysi on tärkeä ja mitä on olennaisuusarviointi? Tutustu onnistuneen raportoinnin tärkeimpiin askeleisiin ja ymmärrä mitä vakuuttava raportti pitää sisällään.

Kohti parempaa
raportointia
Bureau Veritasin avulla

15

Valmistele organisaatiosi johtajien raportointikyky kätevästi tarkistuslistamme avulla ja ota selvää, miten me Bureau Veritasilla voimme auttaa sinua onnistumaan!

Yritykset ja päättäjät ovat viime vuosien aikana keskittyneet tekemään yhä enemmän päätöksiä yritysvastuuseen liittyen.

Tämän seurauksena myös ympäristön, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan (ESG)¹ raportointi on noussut etualalle osana laajempaa avoimuuteen ja luottamukseen keskittymistä.

Sidosryhmät painostavat yrityksiä jakamaan kestävyysstrategiansa ja suorituskykynsä yksityiskohtaisesti. Vapaaehtoinen raportointi muuttuu säätelyn alaiseksi, joka tulee vaikuttamaan maailmanlaajuisesti kaikenkokoisiin yrityksiin tulevina vuosina.

Tämän dokumentin tarkoituksena on tarjota johtajille olennaista tietoa ei-taloudellisista raportointivaatimuksista. Lisäksi dokumentissa käydään läpi Bureau Veritasin vuoden 2022 maailmanlaajuisesti toteutetun kestävyyskyselyn raportointikäytäntöjen tuloksia ja tuodaan esille, mistä tekijöistä hyvä raportointi koostuu.

Nyt on aika valmistautua kiristyviin raportointivaatimuksiin.

1. Tässä asiakirjassa käytetään vaihtelevasti termejä "ESG-raportointi", "kestävyyseraportointi" ja "ei-taloudellinen" raportointi, koska erityyppiset yrityseraportoinnin sidosryhmät suosivat eri termejä.

KESKEISET LÖYDÖKSET

Bureau Veritasin vuoden 2022 globaalissa kestävyysraportointitutkimuksessa oli mukana 1 059 vastaajaa 18:lta toimialalta 101:stä maasta.



MONET YRITYKSET TARVITSEVAT TUKEA

Melkein puolet yrityksistä työskentelevät jo **varmennuskumppanin** kanssa ja pääsevät eteenpäin raportoinnin kanssa – ja niin pitäisi sinunkin. Tietojen tarkkuus ja luotettavuus ovat kriittisiä kestävyystoimien tukemisessa.

(N = 364)

Yli puolet yrityksistä hakee jonkinlaista ulkopuolista tukea kestävyysraportointiin.

(N = 364)



JOHTAJAT EIVÄT OLE TIETOISIA VELVOITTEISTA

33% yrityksistä eivät tiedä mitkä velvoitteet vaikuttavat heihin.

(N = 1,059)

Vain 1/3 yrityksistä julkaisee raportin. Niistä, jotka eivät sitä tee, 76 % aikovat tai haluavat julkaista sellaisen pian.

(N = 1,059)



YRITYKSET KOHTAAVAT USEITA HAASTEITA

66% yrityksistä kertoo, että **datan keruu** on yksi suurimmista esteistä raportoinnille.

(N = 364)

Useiden raportointimallien ymmärtäminen nähdään toiseksi suurimpana haasteena. Asiantuntijat voivat auttaa yrityksiä hahmottamaan, mitä malleja heidän tulisi käyttää.

(N = 364)



STANDARDIT VOIVAT TARJOTA RATKAISUJA

Standardoituja raportointimalleja tarvitaan saatavuuden, ymmärrettävyyden ja vertailukelpoisuuden mahdollistamiseksi. **Selkeästi suosituin standardi on GRI**, jota käyttää yli puolet yrityksistä.

(N = 260)

TIIVISTELMÄ

Yhä useammat johtajat ympäri maailman tiedostavat yritysvastuun tai kestävyysraportoinnin tarpeen, mutta tämä ei aina johda tekoihin asti. Bureau Veritasin tutkimuksessa selvisi, että kaksi kolmasosaa yrityksistä ei tällä hetkellä julkaise raporttia. Niukkaa raportointihalukkuutta selittää osin tuen puute.

Yrityksen kestävyysraportti on yksi keskeisimmistä viestintäkanavista. Tähän asti monet yritykset ovat raportoineet kestävyystoimistaan vapaaehtoisesti, mutta pian siitä tulee useita koskeva velvoite. Kestävyysraportoinnin avulla organisaatiot voivat saavuttaa useita tavoitteita, joihin voi kuulua esim. sidosryhmien luottamuksen lisääminen, lisäarvon tarjoaminen ja riskienhallinnan parantaminen.

Yrityksillä, jotka eivät vielä priorisoi raportointia, alkaa olla kiire. Vastuu raportoinnin aloittamisesta on ylimmällä johdolla. Organisaatioiden on valmistauduttava perehtymällä erilaisiin koulutuksiin, tiedon keruutapoihin, puutteiden arviointiin ja kolmannen osapuolen varmennukseen.

Kestävyysraportointi maailmanlaajuisesti

Bureau Veritasin vuonna 2022 tekemä kestävyysraportointitutkimus tarjoaa näkymän tämän hetken raportointitilanteeseen. Sen mukaan:

→ **Raportoinnin merkittävimpänä hyötynä nähdään asiakkaiden luottamuksen kasvattaminen.** Myös omistaja-arvon kasvattaminen ja sääntöjen yhteinen noudattaminen nähdään tärkeänä.

→ Tällä hetkellä **raportointihalukkuus linkittyy selvästi yrityksen kokoon:** yli puolet yrityksistä, jotka tekevät kestävyysraportointia tällä hetkellä työllistävät yli 1 000 työntekijää ja 70 prosenttia yrityksistä, joilla ei ole minkäänlaisia suunnitelmia kestävyysraportoinnille ovat pk-yrityksiä.

Mitä tämä tarkoittaa johtajille?

Kansallisia ja jopa kansainvälisiä raportointiin velvoittavia asetuksia ja direktiivejä ehdotetaan tai otetaan käyttöön, jolloin riippumattoman kolmannen osapuolen tarkastus tulee olennaiseksi. Tärkeimmät säännöksiin ja raportointimalleihin kuuluvat esimerkiksi:

→ **Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivi CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive)

→ **TCFD-raportointiviitekehys** (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures Framework)

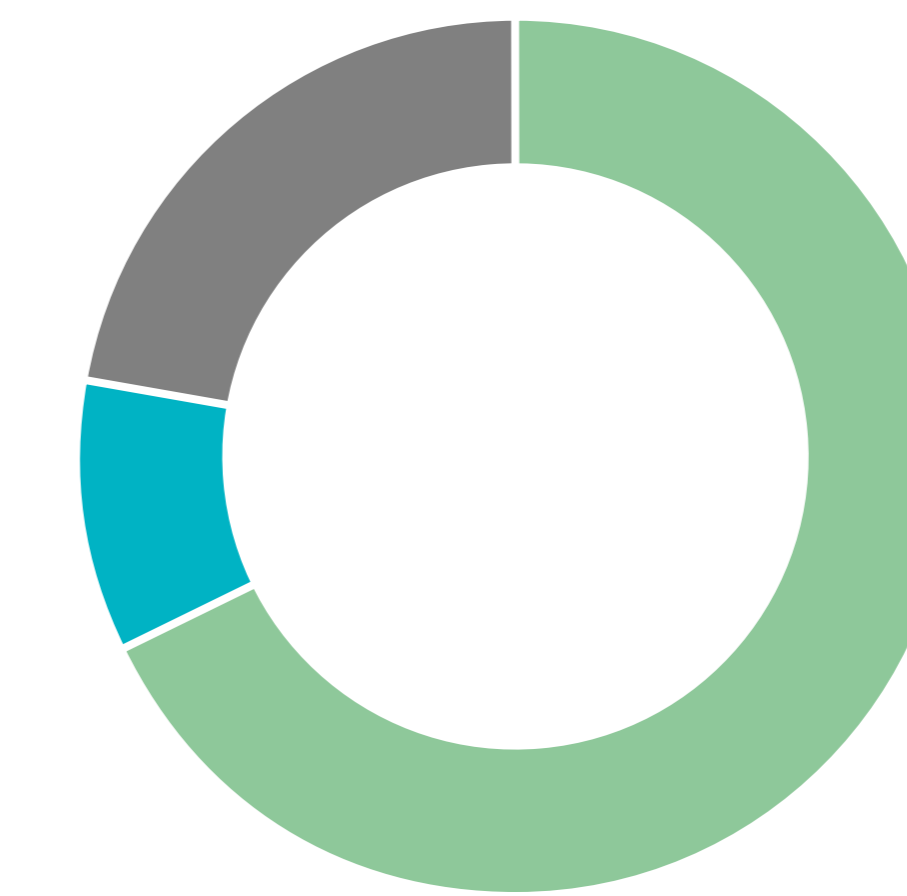
Jotta raportointi olisi hyödyllistä ja uskottavaa, se on tehtävä tietyllä tavalla. Kestävyystietojen avoimuuden ja merkityksellisyyden sekä johdonmukaisuuden varmistamiseksi raportoitujen tietojen tulee olla **vertailukelpoisia, luotettavia sekä olla helposti löydettävissä ja käytettävissä.**



34%
yrityksistä raportoi ei-taloudellisia tietoja

30%
eivät raportoi vielä, mutta aikovat tehdä niin lähitulevaisuudessa

36%
eivät raportoi, eikä heillä ole suunnitelmia raportoida
(N = 1,059)



68%
raporteista on yrityksen vastuullisuus/CSR- tai HSE/QHSE-osaston vastuulla

10%
raporteista on ylimmän johdon vastuulla

22%
raporteista on jonkun muun osaston tai toimijan vastuulla
(N = 1,059)

CSR: Corporate Social Responsibility
HSE: Health, Safety and Environment
QHSE: Quality, Health, Safety and Environment

SÄÄNTELY JA STANDARDOINTI: MITÄ ON TULOSSA?



johtajista eivät ole tietoisia
aloitteista tai lainsäädännöstä,
jotka vaikuttavat
heidän organisaationsa
raportointivelvoitteisiin

STANDARDIEN JA DIREKTIIVIEN TIEKARTTA MITÄ, MISSÄ JA MILLOIN?

Organisaatioilla ei ole aikaa hukattavaksi valmistautuessaan raportointistandardeihin ja valmisteilla oleviin direktiiveihin. Päättäjien on ymmärrettävä mitä ja miten raportoida, jotta voidaan varmistua raporttien selkeydestä, luotettavuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta.

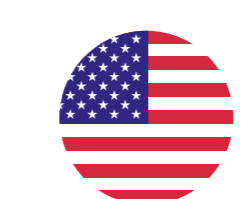


Mikä on TCFD-viitekehys?


TCFD, kansainvälinen ilmastonmuutoksen uhkiin ja mahdollisuuksiin keskittynyt työryhmä (The Task Force on Climate-related Financial Disclosures), julkaisi vuonna 2017 suosituksensa ilmaston liittyvien taloudellisten tietojen raportointiin. Nämä suositukset tunnetaan myös TCFD-raportointiviitekehysenä.


Lokakuussa 2021 TCFD julkaisi uuden ohjeistuksen mittareista, tavoitteista ja siirtymäsuunnitelmista uudessa viitekehyksessä, joka nyt kertoo ISSB:n kehittämien tulevien IFRS Sustainability Reporting -standardien kehityksestä.

Tähän mennessä yli 3 000 organisaatiota ja yritystä ympäri maailmaa tukee TCFD-raportointikehikon täytäntöönpanoa, kuten myös G20-ryhmän jäsenet.

 **SEC:in** odotetaan viimeistelevän ja toteuttavan ilmaston ja kestävään kehitykseen liittyvät julkistamissäännöt

 Ensimmäiset **ESRS-standardit**, jotka Euroopan komissio hyväksyy

 Pakollinen **CSRD-raportointi** laajenee yrityksiin, jotka täyttävät vähintään kaksi kolmesta ehdosta: liikevaihto 40 miljoonaa euroa, tase 20 miljoonaa euroa tai 250 työntekijää (raporttien julkaisu vuonna 2026)

 Pakollinen **CSRD-raportointi** EU:n ulkopuolisille yrityksille, joilla on merkittävää toimintaa jäsenvaltioissa (raporttien julkaisu vuonna 2029)

2023


2024


2025


2026


2027


2028

 Pakollinen **CSRD-vaatimusten** mukainen raportointi yli 500 työntekijän listayhtiöille, pankeille ja vakuutusyhtiöille (raporttien julkaisu vuonna 2025)

 Kanadan liittovaltion sääntelemät rahoituslaitokset alkavat raportoida ilmaston liittyvistä taloudellisista tiedoista **TCFD:n mukaisesti**

 Euroopan komission hyväksyntä **ESRS:n** aiheista, koskien pk-yrityksiä ja kolmansien maiden yrityksiä, joihin sovelletaan **CSRD:tä**

 Pakollinen **CSRD-raportointi** laajenee koskemaan muita listattuja yrityksiä, mukaan lukien pk-yrityksiä² (raporttien julkaisu vuonna 2027)

 Euroopan komissio alkaa hyväksyä standardeja, jotka edellyttävät "kohtuullista varmuutta"

SEC: Securities and Exchange Commission
CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive
TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures
ESRS: European Sustainability Reporting Standards
ISSB: International Sustainability Standards Board

2. Pk-yritykset hyötyvät opt-out-mahdollisuudesta vuoteen 2028 asti.

YRITYSTEN KESTÄVYYSRAPORTOINTI-DIREKTIIVIN (CSRD) YMMÄRTÄMINEN



MITÄ MINUN PITÄISI TIETÄÄ?

Valmistaudu ajoissa ja tee ainakin nämä:

- ✓ Määrittele KPI:t ja tiedonkeruuprosessit
- ✓ Tunnista työntekijät, joilla on raportointiosaamista tai joiden tulee saada koulutusta
- ✓ Nimeä olennaisten tietojen omistajat ja varmista hyvien raportointikäytäntöjen tunteminen

EU on maailmanlaajuisesti kestävyysraportoinnin edelläkävijä. Sen uusiin lainsäädäntö, CSRD, edellyttää, että kaikki suuret ja kaikki pörssilistatut sekä osa EU:n ulkopuolisista yrityksistä raportoivat kestävyystietonsa eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Raportointivaatimuksen tavoitteena on tarjota sijoittajille ja muille raporttien käyttäjille entistä johdonmukaisempaa ja vertailukelpoista tietoa.

Uudet vaatimukset vaikuttavat siihen, miten yritykset seuraavat, ottavat huomioon ja raportoivat kestävyysriskeistä, -mahdollisuuksista ja -vaikutuksista. Uusien vaatimusten odotetaan koskevan lähes 50 000 organisaatiota, jotka tuottavat yli 75 prosenttia EU:n yritysten kokonaisliikevaihdosta.

CSRD:n lopullisen version hyväksymisen jälkeen, marraskuussa 2022, jäsenvaltioilla on 18 kuukautta aikaa sisällyttää direktiivi paikalliseen lainsäädäntöön. Ensimmäiset direktiivin nojalla raportoivat yritykset raportoivat vuonna 2025 vuoden 2024 tietojen perusteella.

Miten CSRD vaikuttaa sinun yritykseesi?

CSRD muuttaa nykyisen ei-taloudellisen raportoinnin direktiivin (NFRD) raportointivaatimuksia seuraavasti:

→ Laajentaa pakollisen kestävyysraportoinnin koskemaan kaikkia säännellyillä markkinoilla listattuja suuryrityksiä ja pk-yrityksiä

→ Vaatii ulkopuolisen kolmannen osapuolen varmuksen kestävyysraportille

→ Tuo käyttöön pakolliset kestävyysraportointistandardit ja tarkemmat raportointivaatimukset

CSRD ei rajoitu ilmasto- ja ympäristökysymyksiin, vaan se sisältää myös sosiaaliseen vastuuseen ja hallintotapaan liittyviä aiheita, kuten tasa-arvo, ihmisoikeudet, oikeudenmukaiset työolot ja liike-etiikka.

KESKEISET RAPORTOINTIMALLIT JA -STANDARDIT

Yli 25 % Bureau Veritasin kyselyn vastaajista mainitsi kestävyystietoja tuottavien osastojen tuen puutteen suurena esteenä raportoinnin onnistumiselle. On ratkaisevan tärkeää, että organisaation ylimmän tason johtajat ymmärtävät raportoinnin eri mallit ja standardit, jotta niiden tärkeydestä ja kiireellisyydestä voidaan viestiä kaikille tiimeille.



European Financial Reporting Advisory Group

Yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD) perustuu eurooppalaisiin kestävä kehityksen raportointistandardeihin (ESRS), jotka Euroopan komissio on kehittänyt EFRAG:n tuella. Euroopan unionin (EU) ja yksityisen sektorin vuonna 2001 perustama EFRAG tarjoaa Euroopan komissiolle teknistä neuvontaa taloudellisessa ja ei-taloudellisessa raportoinnissa.



Global Reporting Initiative

Tämä riippumaton ja kansainvälinen järjestö tarjoaa vertailukelpoiset ja toimialasta riippumattomat GRI Universal-standardit yritys vastuun raportointiin. GRI kehitti yhden ensimmäisistä vapaaehtoisien raportoinnin malleista, ja sen odotetaan julkaisevan 40 uutta alakohtaista standardia tulevina vuosina.



International Auditing and Assurance Standards Board

IAASB on riippumaton elin, joka asettaa kansainväliset standardit tilintarkastukselle, varmennuspalveluille ja laadunhallinnalle. ISAE 3000 on tärkein ei-taloudellisen tiedon varmennusstandardi, jota varmennusalan ammattilaiset käyttävät.



AccountAbility

Globaali konsultointi- ja standardiyritys AccountAbility on kehittänyt AA1000-sarjan kestävä kehitystä koskevien tietojen osalta. Sen standardeja, mukaan lukien AA1000AS (varmennus) ja AA1000SES (sidosryhmien sitouttaminen), käyttävät globaalisti yksityiset yritykset, varmennuspalveluiden tarjoajat, hallitukset sekä muut julkiset ja yksityiset organisaatiot.



International Financial Reporting Standards

IFRS otettiin käyttöön vuonna 2001, tavoitteenaan kehittää yksi kokonaisuus maailmanlaajuisia kirjanpito- ja kestävyysstandardeja avoimuuden ja vastuullisuuden lisäämiseksi rahoitusmarkkinoille.

IFRS sisältää nyt kansainvälisen vastuullisuusstandardien lautakunnan (ISSB) ja vastuullisten laskentastandardien lautakunnan (SASB). Se on linjassa EFRAG:n CSRD-työn kanssa luodakseen maailmanlaajuisen perustan kestävyystiedon julkistamisvaatimuksille.

KESTÄVYYSRAPORTOINNIN YMMÄRTÄMINEN



 49%

Raportoivista yrityksistä hakee
kolmannen osapuolen
varmennusta

KUKA RAPORTOI – JA MIKSI?

On ratkaisevan tärkeää, että yrityksen ylin johto antaa kestävyysraportoinnille painoarvoa. Heidän on osoitettava sanoillaan ja teoillaan, että korkealaatuinen raportointi on yrityksen ensisijainen tavoite. Vasta sitten siitä voi tulla koko yrityksen laajuinen hanke, johon henkilöstö on täysin sitoutunut.

Tähänastinen tilanne

Bureau Veritasin tutkimus katsoi yrityksiä, joiden toimialat vaihtelivat liike- ja asiantuntijapalveluista valmistusteollisuuteen, maatalouselintarvikkeisiin, autoteollisuuteen sekä kulutustavaroihin ja vähittäiskauppaan. Tutkimus katsoi yrityksiä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, EMEA-alueella sekä Aasian ja Tyynenmeren alueella, ja siinä saatiin arvokasta tietoa yritysten raportointitottumuksista ja -motivaatioista.

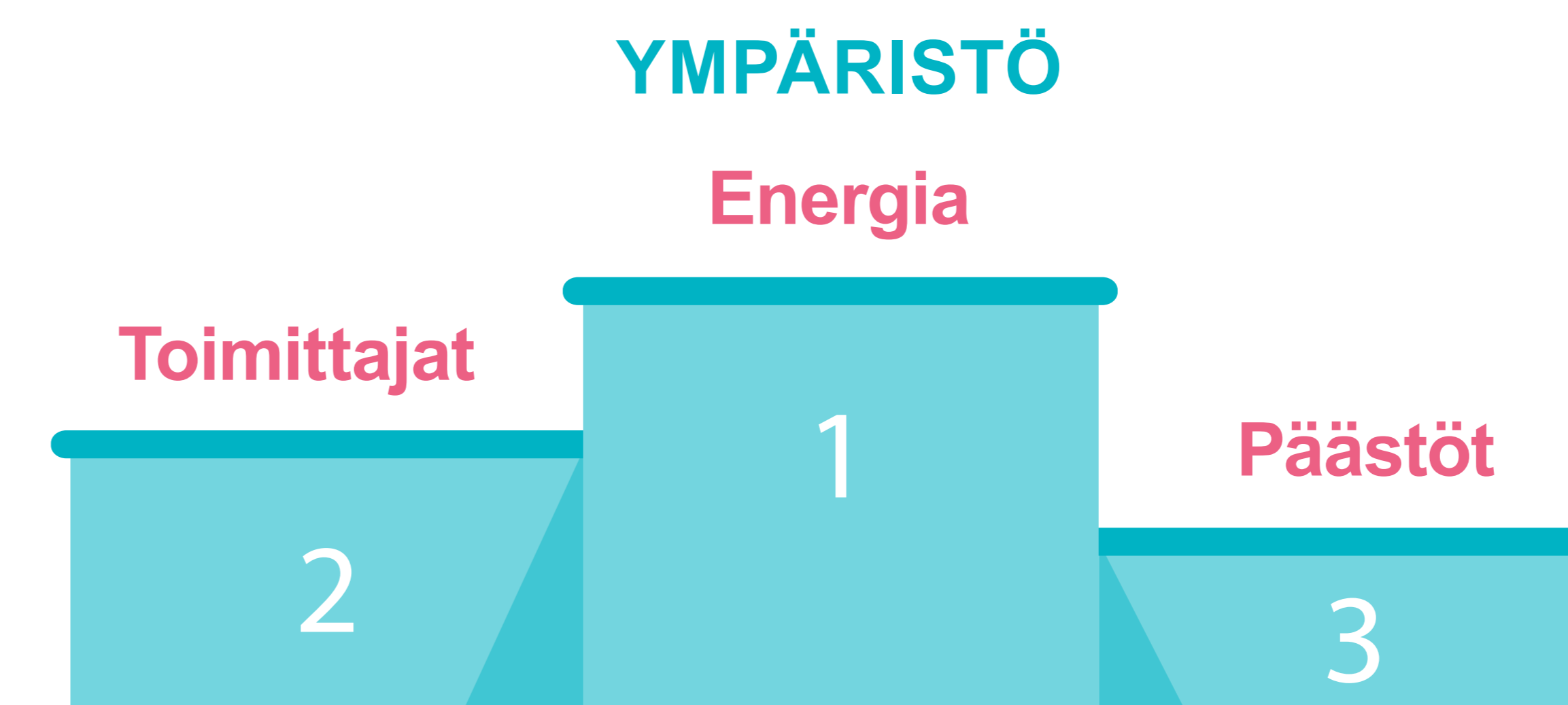
Yksi tutkimuksen mielenkiintoisimmista havainnoista oli, että **vaatimustenmukaisuus ei ollut tärkein syy siihen**, miksi yritykset raportoivat. Kun osallistujilta kysyttiin, miksi he julkaisevat kestävyysraportteja, **“asiakkaiden luottamuksen lisääminen”** oli ensiarvoista. Toiseksi ja kolmanneksi sijoittuivat **“osakkeen arvon lisääminen”** ja **“säännösten noudattamisen varmistaminen”**.

Yritysten merkittävimmät ympäristönäkökulmat ja -riskit tarjosivat myös joitakin yllätyksiä. Vaikka esimerkiksi tärkeimmät hallinnon kysymykset liittyvät suorituskykyyn, **kestävyysstrategia ja korruption torjunta** ovat aiempiin vuosiin verrattuna yhä tärkeämpiä. Yritysten listaamat **tärkeimmät ESG-näkökulmat ja -riskit** kuuluvat CSRD-lainsäädännön piiriin.

Tutkimus osoittaa, että kestävyysraportointi on nykyään yleensä sidoksissa yrityksen kokoon: **yli puolella niistä 34 prosentista yrityksistä, jotka jo julkaisevat kestävyysraportin, on yli 1000 työntekijää**. Nämä yritykset ovat hioneet raportointitaitojaan ajan myötä, ja yli 60 prosenttia niistä on raportoinut yli kolme vuotta. Sen sijaan 70 prosenttia yrityksistä, jotka eivät tällä hetkellä aio raportoida, ovat pk-yrityksiä.

Aikomus raportoida näyttää kuitenkin muuttuvan, ja pk-yritysten motivaatio on lisääntymässä: 30 prosentista vastaajista, joiden yritykset eivät ole vielä julkaisseet raporttia, mutta jotka aikovat julkaista sen lähiaikoina, puolet on pk-yrityksiä. Näillä yrityksillä ei ole aikaa hukattavaksi - Euroopassa listattujen pk-yritysten on raportoitava CSRD-vaatimuksista vuonna 2027 (vuoden 2026 tietojen perusteella).

Yritysten merkittävimmät kestävyysaiheet ja riskit



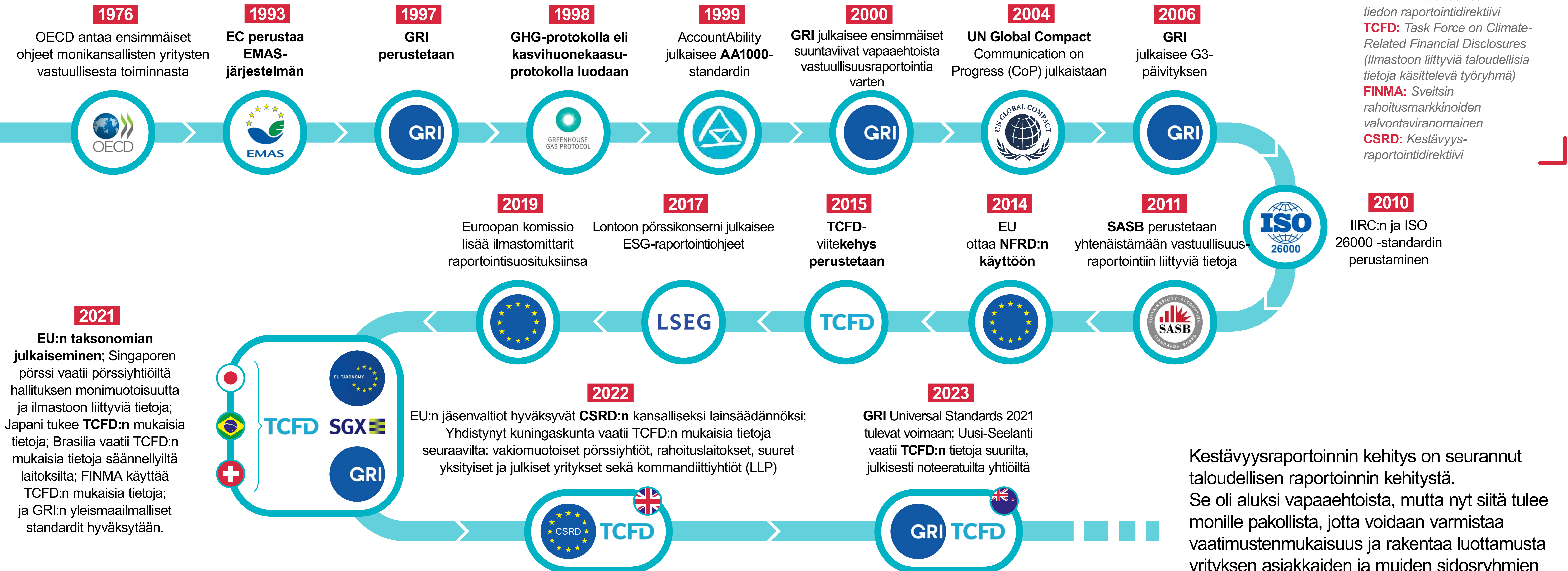
MITÄ MINUN ON TEHTÄVÄ?

Varmista, että kestävyys ymmärretään ja asetetaan etusijalle yrityksessäsi:

- ✓ Keskustele sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa yritystäsi koskevien tärkeimpien ESG-aiheiden tunnistamiseksi
- ✓ Sisällytä ESG-asiat osaksi hallituksen riskien ja mahdollisuuksien hallintaa
- ✓ Osoita henkilökohtaista johtajuutta kestävyysasioissa

VASTUULLISUUSRAPORTOINNIN HISTORIA

Vuosien mittaan vastuullisuusraportoinnin viitekehysten ja standardien määrä on moninkertaistunut. Alta löytyvän aikajanan avulla näet, miten ala on kehittynyt.



OECD: Taloudellisen yhteistyön ja kehityksen järjestö
EC: Euroopan komissio
EMAS: Ympäristöasioiden hallinta- ja auditointijärjestelmä
GRI: Global Reporting Initiative
GHG: kasvihuonekaasu
IIRC: International Integrated Reporting Council
SASB: Sustainability Accounting Standards Board
NFRD: Ei-taloudellisen tiedon raportointidirektiivi
TCFD: Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (Ilmastoon liittyviä taloudellisia tietoja käsittelevä työryhmä)
FINMA: Sveitsin rahoitusmarkkinoiden valvontaviranomainen
CSRD: Kestävyysraportointidirektiivi

Kestävyysraportoinnin kehitys on seurannut taloudellisen raportoinnin kehitystä. Se oli aluksi vapaaehtoista, mutta nyt siitä tulee monille pakollista, jotta voidaan varmistaa vaatimustenmukaisuus ja rakentaa luottamusta yrityksen asiakkaiden ja muiden sidosryhmien keskuudessa.

TULEVAISUUTEEN VARAUTUMINEN



69%

johtajista kertoo, että tieto
on kestävyysraportoinnin
kehityksen tärkein resurssi

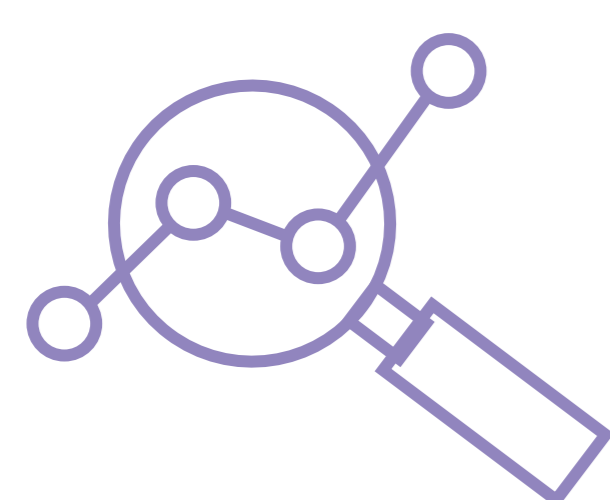
RAPORTOINTIPROSESSI TIIVISTETYSTI

Jotta kestävyysraportointi olisi läpinäkyvää ja luotettavaa, vastuussa olevien tiimien on varmistettava, että prosessin vaiheet viedään loppuun. Näiden kuuden askeleen avulla onnistut kestävyysraportoinnissa.

TUNNISTA SOVELLETTAVA LAINSÄÄDÄNTÖ, MÄÄRÄYKSET JA VIITEKEHYKSET,

jotta ymmärretään, mitä **mittareita ja tietoja on kerättävä**. Raportoinnista vastaavien on myös otettava huomioon eri alueilla toimivat tytäryhtiöt eri puolilla maailmaa.

1



2

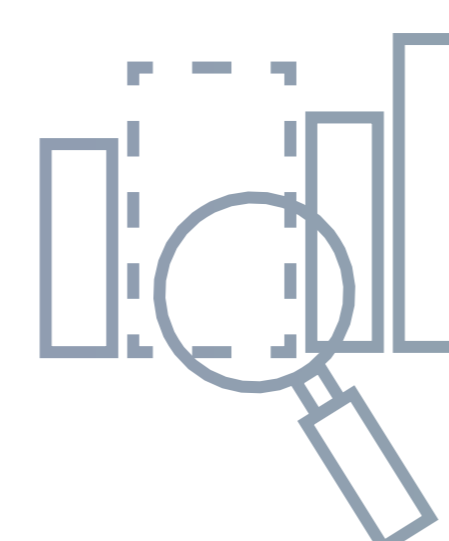
LUO VERTAILUARVO

jonka avulla voi nähdä, mitä saman toimialan yritykset tai markkinat yleensä raportoivat. Toimialakohtaisen raportoinnin parhaiden käytäntöjen kartoittaminen **auttaa tunnistamaan tärkeimmät kestävyyskysymykset, joihin kannattaa keskittyä**.

TEE KUILUANALYYSI

organisaation raportoinnin **vertaamiseksi sovellettavan viitekehyksen vaatimuksiin**. Tämän jälkeen vaatimustenvastaisuudet voidaan muuttaa kasvumahdollisuuksiksi.

3



4

TEE OLENNAISUUSARVIO

tunnistaaksesi kaikki nykyiset tai mahdolliset, positiiviset tai negatiiviset vaikutukset, joita yrityksen toiminnalla on siihen **maahan tai alueeseen, jossa se toimii sekä ympäristöön ja yhteisöihin joihin se vaikuttaa**. Olellisuusarvion avulla voit myös tunnistaa, mikä vaikutus mahdollisilla **positiivisilla tai negatiivisilla ESG-riskeillä voi puolestaan olla organisaatioon itseensä**.³

MÄÄRITÄ TIEDONKERUUKÄYTÄNNÖT

ja varmista, että **valitut tietopisteet täyttävät vaatimukset**. Yritysten on tarkistettava, että annetut tiedot kertovat todenmukaisesti liiketoiminnasta, ja laadittava vankka suunnitelma mahdollisten puutteiden korjaamiseksi.

5



6

ALOITA TYÖSKENTELY VAPAAEHTOISEN VARMENNUSTAHON KANSSA

Yritysten tulee aloittaa yhteistyö varmentajan kanssa jo ennen kuin varmennuksesta tulee lakisääteisesti pakollista. Tämä parantaa **tietojen laatua ja raportoinnin yleistä luotettavuutta sekä tulevien raporttien tarkkuutta, kattavuutta ja johdonmukaisuutta**.

³ Tunnetaan nimellä "kaksoisolellisuus", joka on ainutlaatuinen ominaisuus CSRD:ssä ja jolla pyritään sovittamaan yhteen kaksi ajattelutapaa kestävyysvaikutuksista

MIKÄ TEKEE KESTÄVYYSRAPORTISTA HYÖDYLLISEN?

Kestävyysraportti on organisaation julkaisema asiakirja sen toiminnan aiheuttamista taloudellisista, ympäristöllisistä ja sosiaalisista vaikutuksista, jonka tarkoituksena on esitellä organisaation arvot ja hallintomalli. Ensisijaisia käyttäjiä ovat sijoitusanalyytikot, sijoittajat, asiakkaat, kansalaisyhteiskunta ja muut asiasta kiinnostuneet tahot ja sidosryhmät.

Lähtökohta on yksinkertainen, mutta ero hyödyllisen ja haitallisen raportin välillä voi olla valtava.

Hyödyllisen kestävyysraportin on perustuttava todennettuihin tietoihin ja EU:n CSRD:n noudattamiseksi siinä on julkaistava direktiivissä vaaditut tiedot. Sen pitäisi myös kertoa yrityksestä johdonmukaisesti ja kattavasti niin laajalle yleisölle kuin sijoittajille.

Hyvän kestävyysraportoinnin 11 keskeistä periaatetta

1. SAAVUTETTAVUUS

Yritysten on otettava huomioon tietoja käyttävien ihmisten erityiset saavutettavuustarpeet, mukaan lukien puhutut kielet ja heidän mahdollisuutensa käyttää teknologiaa.

2. PAIKKAANSAPITÄVYYS

Raportoitujen tietojen on oltava sekä oikeita että riittävän yksityiskohtaisia, jotta organisaation vaikutuksia voidaan arvioida.

3. TASAPAINO

Tiedot on ilmoitettava puolueettomasti, ja niiden on annettava oikeudenmukainen kuva organisaation kielteisistä ja myönteisistä vaikutuksista.

4. SELKEYS

Tiedot on esitettävä tavalla, joka on helposti saatavilla ja ymmärrettävissä.

5. VERTAILUKELPOISUUS

Tiedot on valittava, koottava ja raportoitava johdonmukaisesti, jotta voidaan arvioida organisaation vaikutusten muutoksia ajan kuluessa sekä verrata vaikutuksia suhteessa muiden organisaatioiden vaikutuksiin.

6. LOPPUUN SAATTAMINEN

Tietoja on oltava riittävästi, jotta organisaation vaikutuksia voidaan arvioida raportointikauden aikana.

7. OLENNAISUUS

Yritysten on otettava huomioon asian merkitys organisaatiolle ja sen sidosryhmille sekä joissakin tapauksissa ympäristölle ja yhteiskunnalle. Olennaiseksi voidaan laskea asia, joka vaikuttaa organisaation tai sen sidosryhmien päätöksiin, toimintaan ja tulokseen.

8. LUOTETTAVUUS

Tiedot on koottava tavalla, joka takaa laadun ja mahdollistaa myöhemmän tarkastelun tai varmennuksen.

9. SIDOSRYHMIEN OSALLISUUS

Sidosryhmien tulisi osallistua kestävyysstrategian suunnitteluun ja toteutukseen. Osallistava organisaatio huomioi heidät, joihin se vaikuttaa ja jotka vaikuttavat organisaatioon itseensä.

10. KESTÄVYYSKONTEKSTI

Hyvässä raportissa on sijoitettava tiedot organisaation vaikutuksista laajempaan kestävyyskontekstiin.

11. AJANTASAISUUS

Tiedot olisi raportoitava säännöllisen aikataulun mukaisesti, ja ne olisi saatava käyttöön ajoissa, jotta tiedon käyttäjät voivat tehdä päätöksiä.



MITÄ MINUN ON TEHTÄVÄ?

Valmistele yrityksesi onnistunutta raportointia seuraavin keinoin:

☑ Kohdenna budjetti ja resurssit strategiaan, olennaisanalyysiin sekä raportointiin

☑ Investoi tarvittaessa ulkopuolisiin neuvonantajiin, jotka auttavat navigoimaan prosessissa ensimmäisten raportointikausien aikana ja kasvattamaan sisäistä tietämystä

JOHTOPÄÄTÖS



kyselyyn vastanneista on sitä mieltä, että niiden henkilöiden, jotka toimittavat tietoja yrityksensä raportteihin, pitäisi saada enemmän tietoa standardeista ja hyvistä raportointikäytännöistä

MITÄ SINUN ON TEHTÄVÄ JOHTAJANA



Ylimmän johdon on otettava ratkaiseva rooli esimerkin näyttämässä koko organisaatiolle, yritysvastuun viestimisessä sekä resurssien määrittämisessä ja kohdentamisessa.

JOHTAJIEN JA HALLITUKSEN JÄSENTEN TULEE

✔ **Osoittaa henkilökohtaista johtajuutta ja vastuuta** kestävyysasioissa.

✔ Viestiä tehokkaasti sidosryhmien kanssa kaikilla tasoilla osoittaakseen, että **kestävyys on ensisijainen tavoite**.

✔ Sisällyttää kestävä kehitys osaksi **hallituksen riskien ja mahdollisuuksien hallintaa**.

✔ Arvioida omaan kontekstiin ja toimialaan liittyviä aiheita **tärkeimpien ESG-aiheiden tunnistamiseksi tekemällä yhteistyötä** sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien kanssa, jotta ymmärretään niiden tarpeet ja odotukset.

✔ **Tunnistaa työntekijät**, joilla on tietoa tai jotka haluaisivat perehtyä kestävyysraportointiin ja tehdä heistä raportoinnin osaajia.

✔ **Varata asianmukaiset resurssit** - sekä budjetin että osaamisen osalta - kestävyysstrategian laatimiseen sekä tiedonkeruuseen, analysointiin ja raportointiin. Ensimmäisiä raportointikausia varten yritykset voivat myös investoida koulutukseen. Bureau Veritas (BV) tarjoaa kestävyysraportoinnista vastaaville työntekijöille suunnattuja koulutuksia.

✔ **Määritellä tunnusluvut ja tiedonkeruuprosessi, tunnistaa sitten tiedon omistajat ja kouluttaa heidät**. Tämä vaihe on avainasemassa, kun halutaan päästä säädösten edelle ja löytää uusia mahdollisuuksia, jotka syntyvät hyvästä raportoinnista.

✔ **Pyytää riippumatonta kolmatta osapuolta suorittamaan raportin perusteellinen varmennus**, jotta sidosryhmät voivat olla varmoja siitä, että tiedot ovat oikeita. BV tarjoaa raportoinnin valmiustarkastuksia ennen varmennusta.

BV:N TYÖKALUT YRITYKSIÄ VARTEN

Nykypäivän tarkkaan valvotuilla markkinoilla sääntöjen noudattamisesta ei voi neuvotella. Luottamus on kaikki kaikessa.

Bureau Veritasin vuonna 2022 tekemästä tutkimuksesta käy ilmi, että yritykset laativat raportteja useista eri syistä riippuen niiden koosta, rakenteesta, toimialasta ja sijainnista. Lisäksi kestävyysraportoinnin kypsyyssaste vaihtelee suuresti eri toimialoilla ja yritystyypeissä.

Kestävyysraportointia tukevat palvelumme eivät ainoastaan auta varmistamaan, että asiakkaat noudattavat standardeja, määräyksiä ja lainsäädäntöä. Autamme myös sitoutuneita johtajia ohjaamaan yrityksiään kohti suurempaa vastuullisuutta ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon liittyvissä asioissa. Tuloksena on suurempi luottamus yritysten ja niiden sidosryhmien välillä, ja juuri tällainen yritys on oikealla tiellä kohti kestävää liiketoimintaa.

Miten Bureau Veritas voi auttaa?

Bureau Veritas tukee johtajia maailmanlaajuisesti heidän luodessaan, kehittäessään tai parantaessaan yrityksensä kestävä kehityksen strategioita ja viestintää. Palveluvalikoimamme lisää läpinäkyvyyttä ja uskottavuutta yritysten kestävä kehityksen sitoumuksiin:

KOULUTUKSET

Bureau Veritasin kestävään kehitykseen liittyvään koulutustarjontaan kuuluu uusi kurssi: Kestävyysraportoinnin perusteet (CSRD). Kurssi on tarkoitettu johtajille ja työntekijöille kaikilla tasoilla, ja se varmistaa, että heillä on menestykseen tarvittavat tiedot ja taidot.

ESG-SUORITUSKYVYN HALLINTA

Bureau Veritas on kehittänyt digitaalisen ratkaisukokonaisuuden Clarityn, jonka avulla yritykset voivat hallita tehokkaammin vastuullisuusstrategiaansa. Clarity auttaa johtajia sekä toimitusketjun, hankintojen ja kestävä kehityksen ammattilaisia parantamaan arvoketjujen läpinäkyvyyttä, seuraamaan ESG-strategioiden edistymistä ja tekemään valmiuden arviointeja mm. GRI:n kaltaisten viitekehysten avulla.

KUILUANALYYSI

Bureau Veritas voi tarkastella organisaation nykyisiä käytäntöjä ja mittareita ESRS:n, GRI:n ja muiden vaatimusten suhteen, jotta voidaan tunnistaa mahdolliset puutteet ESG-tiedon hallinnassa.

TIEDONKERUU JA AUTOMATISOINTI

Yksi organisaatioiden suurimmista haasteista on se, mistä aloittaa. Yhdistämällä Clarityn sekä tiedonkeruun ja automaation Bureau Veritas tarjoaa menetelmän, jonka avulla voidaan priorisoida ja toteuttaa tietojen automatisointistrategia tehokkuuden lisäämiseksi ja positiivisten vaikutusten aikaansaamiseksi.

VARMENNUS

Riippumattomana kolmantena osapuolena Bureau Veritas auttaa yrityksiä osoittamaan, että niiden kestävyystuloksista jaetut tiedot ovat olennaisia, kokonaisia ja tarkkoja. Vapaaehtoisen vastuullisuusraportin (esim. GRI) tietojen varmentaminen antaa yrityksille mahdollisuuden saada hyödyllistä palautetta tiedonkeruu-, analyysi- ja esitysmenetelmistään ja löytää parhaita käytäntöjä raportoinnissa.



BUREAU VERITASIN VARMENNUSPROSESSI

Bureau Veritasin kyselyssä **ylivoimainen enemmistö johtajista sanoi, että raportoitujen tietojen oikeellisuuden, asianmukaisuuden, paikkansapitävyyden ja johdonmukaisuuden varmistaminen oli tärkein syy varmennuksen hakemiseen.** Avoimuuden ja läpinäkyvyyden osoittaminen on ratkaisevan tärkeää yrityksen maineen turvaamiseksi, viherpesuun liittyvien syytösten välttämiseksi ja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Riippumattoman ja maailmanlaajuisesti luotettavan kolmannen osapuolen antama varmennus auttaa yrityksiä osoittamaan, että vastuullisuuteen liittyvät tiedot ovat tarkkoja ja puolueettomia.* Bureau Veritas Finland tarjoaa varmennuspalveluita vapaaehtoisesti koostetuille vastuullisuusraporteille.



RAJAUS JA SUUNNITTELU

Johtava varmennusasiantuntija analysoi perusteellisesti tarjottavan tuen, sen laajuuden sekä aikataulut ja muut asiakkaan erityisvaatimukset, ja tarkastaa tiedot alustavasti.



YKSITYISKOHTAINEN VARMENNUS

Varmennusryhmä arvioi toimia ja tekee haastatteluja kohteissa. Sitten he testaavat tiedot ja suorittavat perusteellisen tietojen ja prosessien tarkastelun.



TARKASTELU JA SISÄINEN HYVÄKSYNTÄ

Riippumaton varmennusasiantuntija suorittaa teknisen tarkastuksen. Tämän jälkeen varmennusryhmä viimeistelee johdon raportin ja varmennuslausuman.



JOHDON RAPORTIN JA TARKASTUSLAUSUMAN TOIMITTAMINEN

Bureau Veritasin asiantuntijat antavat ylimmälle johdolle toimintakelpoisia neuvoja johdon raportissa kestävän kehityksen suorituskyvyn parantamiseksi. Varmennuslausunto julkaistaan vastuullisuusraportin yhteydessä.

* Bureau Veritas Finland ei ole virallinen varmennustaho CSRD:n mukaiselle raportoinnille.



SHAPING A WORLD OF TRUST

Bureau Veritas osallistuu elämämme maailman muuttamiseen. Olemme maailman johtava testaus-, tarkastus- ja sertifiointitoiminnan harjoittaja, ja autamme asiakkaitamme kaikilla toimialoilla vastaamaan laatuun, terveyteen ja turvallisuuteen, ympäristönsuojeluun ja sosiaaliseen vastuuseen liittyviin haasteisiin.

Lisätietoja saat ottamalla yhteyttä meihin:

www.bureauveritas.fi



BUREAU
VERITAS

Shaping a World of Trust